سنجش و مقایسه کارکردهای شناختی پایه مبتنی بر نرم‌افزار ارزیابی عصب‌شناختی آنال در کارگران نیروی انتظامی نوبت‌کار و اداری

اعظم رضوانی، فرامرز مهرابی، محمد ابراهیم مدادی، و حیدر هشیایی

هدف اصلی این پژوهش ارزیابی و مقایسه کارکردهای شناختی پایه مبتنی بر نرم‌افزار ارزیابی عصب‌شناختی (Neuropsychological tests) در نوبت‌کاران و اداری کارکنان نیروی انتظامی استان کرمان در سال 1398 می‌باشد. در این مطالعه، کارکنان انتظامی از دو گروه انتخاب و وارد شدند. گروه نوبت‌کار از نوبت‌کاران و گروه اداری از کارکنان اداری انتخاب شدند.

نتایج: با مقایسه داده‌های نرم‌افزار معنی‌داری بین دو گروه نوبت‌کار و اداری ناحیه عصب‌شناختی شناختی مشاهده نشد. با توجه به نتایج، اگرچه نوبت‌کاران و اداری کارکنان انتظامی نیروی انتظامی نوبت‌کار و اداری در این ناحیه متفاوت نبودند، اما نوبت‌کاران نسبت به کارکنان اداری در این ناحیه بهتر بودند.

کلیدواژه‌ها: کارکردهای شناختی، ارزیابی، کارکنان پلیس

Assessment and comparison of basic cognitive functions based on automated neuropsychological assessment metrics (ANAM) in police shift and administrative personnel

Azam Rashidi¹, Faramarz Sohrabi², Mohamad Ebrahim Madahi³, Vahid Sheibani⁴

¹ PhD Candidate of Psychology at Islamic Azad University, Kish International Branch, Kish, Iran.  
² Professor of Clinical Psychology, Department of Clinical Psychology, Allameh Tabataba’i University, Tehran, Iran.  
³ Assistant Professor, Department of Psychology, Shahed University, Tehran, Iran.  
⁴ Professor of Human Physiology, Department of Physiology and Pharmacology, Neuroscience Research Center, Kerman, Iran.

ABSTRACT

Aims: The workforce of any military organization is one of the most important and influential resources in that system. The need for the proper use and suitable selection of people in different work shifts is vital. This study aims to measure the basic cognitive functions based on Automated Neuropsychological Assessment Metrics (ANAM) in police shift and administrative personnel.

Materials & Methods: This study’s design is causal-comparative. A sample of 110 individuals from the specialized unit staff of Kerman province in 2019 was selected through a random sampling technique. To evaluate the cognitive functions of these individuals, the ANAM Neurological Psychological Evaluation Software Collection was used. The Independent T-test was performed for data analysis using the SPSS software version 25.

Findings: The findings showed no significant difference between shift and administrative groups in the scores of code substitution, mathematical processing, matching to sample, mathematical processing time, and matching to sample time. However, a significant difference between the two groups was observed in procedural reaction time ($P=0.024$) and reaction time ($P=0.006$).

Conclusion: The results showed that the simple and procedural reaction times are higher in shift workers. There was no significant difference in other cognitive patterns of the research subjects in the sampled police personnel. That could be due to the similar general military training, using administrative staff in police operations, and periodic shifts.

KEYWORD: Cognitive Functions, Assessment, Military Personnel

CITATION LINKS